

BACHELOR CHARGE(E) DES RESSOURCES HUMAINES

Titre certifié par l'Etat de Niveau II

Bac + 3 inscrit au RNCP (*)

(*) Renouvelé par JO du 07.09.2016 code NFS 315

POSTES PENDANT LA FORMATION :

- Assistant(e) en Ressources Humaines
- Assistant(e) formation
- Assistant(e) paie
- Chargé(e) de recrutement

EVOLUTIFS VERS DES POSTES DE :

- Chargé(e) des RH
- Adjoint(e) au DRH
- Chargé(e) Emploi / Formation
- Chargé(e) de formation
- Chargé(e) de recrutement
- Chargé(e) de développement RH
- Responsable de la gestion du personnel
- Chargé(e) des dossiers « paie et social » dans un cabinet comptable

Altéa Formation

En partenariat avec **SUP des RH Paris**
L'Ecole de référence dans la formation
des professionnels des RH, classée au top 10
des formations RH par Liaisons Sociales.



Exclusivité en Gironde

OBJECTIFS :

- Former des collaborateurs directement opérationnels, capables d'accompagner l'entreprise grâce à leur savoir-faire technique et culturel dans toutes les fonctions RH.
- Donner le socle de connaissances et de compétences nécessaires à la gestion des Hommes et des entreprises.
- Acquérir tous les fondamentaux RH pour occuper un poste d'encadrement

Compétences	Matières	Coef.	ECTS
Elaborer les processus et les tableaux de bord RH	Tableaux de bord RH & processus* Tableaux de bord informatisés Bureautique	2 1 1	3 1 2
Garantir l'application du droit social individuel	Gestion du contrat de travail Rupture de la relation de travail Projet tutoré	3 3 3	5 5 4
Contribuer à l'animation du dialogue social	Droit social collectif Environnement social européen Improvisation théâtrale	3 1	5 3
Mettre en place une gestion des emplois et des compétences	Emplois et compétences Travaux de groupe (*)	4 2	4 2
Recruter les collaborateurs	Recrutement Anglais RH Pratique en entreprise (*)	3 2 1	5 3 1
Piloter la formation professionnelle	Formation Communication orale	3 1	4 1
Assurer la paie et les obligations sociales	Paie Paie informatisée Gestion du temps Protection sociale	4 1 2	8 1 3
TOTAL			60



Formation sur 1 an accessible aux titulaires d'un BAC + 2 validé après examens d'entrée

(*) Une note inférieure à 10 est éliminatoire

 Altéa Formation

 Altéa Formation

 Altéa Formation

 formationaltea

MASTÈRE MANAGER DES RESSOURCES HUMAINES

Titre certifié par l'État de Niveau I

Bac + 5 inscrit au RNCP (*)

POSTES PENDANT LA FORMATION

- Chargé(e) des Ressources Humaines
- Assistant(e) au DRH
- Chargé(e) Emploi / Formation
- Chargé(e) de développement RH

EVOLUTIFS VERS DES POSTES DE :

- Directeur (trice) des Ressources Humaines
- Consultant (e) en Gestion des RH
- Chargé(e) de mission RH
- Responsable Formation
- Responsable GPEC
- Chef du personnel
- Chargé(e) de recrutement
- Responsable RH

Formation sur 2 ans accessible aux titulaires d'un BAC + 3 validé après examen d'entrée

(*) Par arrêté du 23.02.2017 publié au JO du 03.03.2017

Code NFS 315- Certification accessible par VAE

Altéa Formation

En partenariat avec l'Association pour le COLLEGE
DE PARIS - ASCENCIA Business School



Exclusivité en Gironde

OBJECTIFS

- Le rôle du Manager des Ressources Humaines est de :
- Participer à la politique générale d'entreprise en apportant son expertise RH et en développant la Responsabilité Sociétale de l'Entreprise (R.S.E.)
 - Garantir le respect de la législation du travail, anticiper l'évolution des réglementations et prévenir les risques psycho-sociaux et de santé/sécurité au travail
 - Coordonner et contrôler la gestion sociale et administrative du personnel
 - Manager la performance sociale de l'entreprise et développer les compétences managériales du personnel

**ALTEA
FORMATION**
S'ENGAGE
POUR UNE
FORMATION
DE QUALITÉ